

# 周口市人社局2022年政府信息公开工作年度报告

## 一、总体情况

### 一、总体情况

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定,现发布周口市人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告。本报告所列统计数据的期限自2022年1月1日起至2022年12月31日止。

2022年,市人社局积极推进政务公开、主动增强工作透明度,充分发挥门户网站主渠道作用,信息公开工作取得了明显的成效。

**一是高度重视信息公开工作。**局党组高度重视信息公开工作,根据实际情况及时调整了局政务公开工作领导小组,印发了《2022年度全市人力资源和社会保障宣传工作方案》,对政府信息管理及规范化建设进行了明确规定。明确了基本原则;明确了政务公开的内容、形式和监督检查;明确了政务公开工作要点;将政务公开重点工作进行细化,将每一项工作分解到具体科室和责任人。

**二是着力做好宣传配合活动。**我局把对外宣传工作当作内强干部素质、外树单位形象的大事来抓。全年报送政务报送信息55篇,排名全市第一。在周口日报刊发“人社之窗”专栏37期,在周口电视台开展“人人持证、技能河南”36期,利用“周口人社”微信公众平台发布各类政策及宣传信息458篇。

**三是加大主动公开工作力度。**及时公开了本局年度预决算报告、“三公”经费支出情况、社会保险信息披露公告等。对各类电话咨询和信访件都进行了及时答复,领导信箱回复率100%。编印了《人力资源和社会保障政策法规汇编》和《人力资源和社会保障政策法规问答》,主动宣传各项政策法规。在局网站醒目位置公开了局机关及局属单位办公电话,方便群众查询。

**四是及时更新局网站和政务新媒体。**全年在局网站共发布各类信息625条,其中概况类信息12条,政务动态信息429条,信息公开目录信息184条。解读信息发布690条,各种政务新媒体发布信息量458条。

**五是2022年我局共收到市人大建议、政协提案共34件,**其中人大建议14件、政协提案20件。主要内容涉及我局就业创业、人事人才、工资福利、技能提升、返乡创业、养老保险、老年养老和农村青年婚姻问题等方面,我们严格按照人大建议、政协提案的办理程序、办理时间和办理要求,逐件认真办理,圆满地完成了办复工作。按时办结率为100%、办理满意度100%。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	43		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	16		
行政强制	16		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元，保留4位小数）		
行政事业性收费	412.8784		

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）	申请人情况				
	自然人	法人或其他组织			总计
		商业企业	科研机构	社会公益	法律服务

					组织	机构			
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0	0	
(二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	0	
(三) 不予公开	1.属于国家秘密		0	0	0	0	0	0	
	2.其他法律法规规章禁止公开		0	0	0	0	0	0	
	3.危及“三安全一稳定”		0	0	0	0	0	0	
	4.保护第三方合法权益		0	0	0	0	0	0	
	5.属于三类内部事务信息		0	0	0	0	0	0	
	6.属于四类过程性信息		0	0	0	0	0	0	
	7.属于行政执法案卷		0	0	0	0	0	0	
	8.属于行政查询事项		0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息		0	0	0	0	0	
		2.没有现成信息需要另行制作		0	0	0	0	0	
		3.补正后申请内容仍不明确		0	0	0	0	0	
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请		0	0	0	0	0	
		2.重复申请		0	0	0	0	0	
		3.要求提供公开出版物		0	0	0	0	0	
		4.无正当理由大量反复申请		0	0	0	0	0	
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息		0	0	0	0	0	
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请		0	0	0	0	0	
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请		0	0	0	0	0	
		3.其他		0	0	0	0	0	
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理				0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2022年, 我局认真贯彻落实《条例》, 政府信息公开工作取得了一定成效, 增强了我局人力资源社会保障工作的公开性、透明性。但同时也存在一些问题和不足。一是部分科室单位对政务公开的重要性认识不够, 主动开展政务公开工作的积极性不高; 二是制度建设不够完善; 三是公开时效性不够强、内容不够全面。

下一步，我们将采取切实有效的措施加以整改。一是加强教育培训，提高各科室单位对政务公开工作重要性的认识，积极引导主动开展政务公开工作；二是进一步完善落实政务信息公开工作制度。结合我局的行政职能、职责范围，对政务信息公开相关制度进行修订完善。同时强化专职工作人员的学习培训，进一步落实政务信息公开工作责任制，确保工作顺利开展；三是加强深度公开，努力扩大公众参与面。积极推进通过信息公开让公众更大程度参与政策制定，大力推进重要政策解读和政策制定工作同步考虑、同步安排，提高解读的针对性、科学性、可读性和权威性，加强重大政务舆情回应工作，及时回应社会关切，通过信息公开搭建公众参与政策制定、执行和监督的桥梁，畅通问政于民、问需于民、问计于民渠道。

## 六、其他需要报告的事项

无